

18. oktober 2022

Referat fra forældrebestyrelsesmøde

Mandag, den 10. oktober 2022

Fraværende

Mie Maidstone

Referent

Ditte Andersen / Henrik E. Jensen

Dagsorden

1. Kort introduktion til forældrebestyrelsens opgaver
2. Konstituering af bestyrelsen
3. Informationer fra ledelsen
4. Informationer fra afdelingerne
5. Evt. informationer fra forældrebestyrelsen
6. Status på økonomi 2022 og 2023
7. Status på processen omkring ny institution
8. Håndtering af energi-/forsyningskrisen
9. Evaluering af forældremøder
10. Årets arbejdsopgaver
11. Eventuelt

Referat

Ad. 1

Der drøftes ikke personsager, hverken børn, forældre eller personaler. Det er overordnede temaer og prioriteringer både ift. budget, drift og pædagogiske tiltag.

Ad. 2

Claus Duus Hald blev genvalgt som Formand, og Kenneth Milde Nielsen som næstformand.

Ad. 3

Intet til referat.

Ad. 4

Fra Ejsbølhus er to medarbejdere på uddannelse i "Neuropsykologisk udviklingsleg" (alle pædagoger i Haderslev Kommune skal i løbet af de kommende år uddannes). Sideløbende introduceres

elementer fra uddannelsen for det øvrige personale i afdelingen, så det allerede nu anvendes i konkret i praksis.

Havanna har efter sommerferien arbejdet med at etablere og styrke stuekulturen, hvilket sker under læreplanstemaerne "alsidig personlig udvikling" og "social kompetence".

Sukkertoppen; Vuggestuerne er udtrukket til at deltage i en national undersøgelse af kvalitet i dagtilbud. Én dag skal grupperne observeres og efterfølgende skal afdelingsleder og 2 pædagoger interviewes. Det er EVA (Danmarks Evalueringsinstitut) der står bag undersøgelsen.

Fremadrettet skal medarbejderrepræsentanterne under punktet "Nyt fra afdelingen" indtænke en relevant eller kommende øvebane fra egen afdeling. Denne præsenteres for forældrebestyrelsen, som har mulighed for at komme med spørgsmål og/eller perspektiver til den.

Ad. 5

Bestyrelsesformanden Claus Duus Hald, forældrerepræsentant Mathias Skov Rasch og afdelingsleder Ditte Andersen har afholdt et møde med afdelingschef, for handicap, socialpsykiatri og myndighed, Helle Birgitte Mikkelsen. Formålet var at drøfte regler og praksis for visitering til ældreboligerne der omkredser Ejsbølhus, da der har været eksempler på udfordrede og udadreagerende borgere (herunder misbrugere). Det var et godt og konstruktivt møde, og der vil fremadrettet være en skærpet opmærksomhed ved visitering.

Der drøftes om der er for lang tid mellem bestyrelsens sidste møde i sidst maj, til dette møde først i oktober, hvor den nye bestyrelse konstituerer sig. Konklusionen blev af der som udgangspunkt ikke skal lægges et mellemliggende møde i kalenderen, men at det konstituerende møde, så vidt det er muligt, fremrykkes et par uger.

Ad. 6

Det forventes at regnskabsresultatet for 2022 lander omkring 0, således det overførte overskud fra tidligere år på kr. 700.000, kan overføres til 2023.

Til afdeling Rosengården har institutionen siden 2019 årligt modtaget 900.000 kr. fra den statslige pulje "1000 dages-programmet". Puljemidlerne ophører ved årsskiftet, men erstattes af midler fra "Pulje til sociale normeringer". Forskellen mellem den gamle og den nye pulje er, at midlerne skal anvendes i hele afdelingen, og ikke kun i vuggestuen, som det var tilfældet med "1000 dages-programmet". Hvad angår beløbet, vil det variere fra år til år, men i 2023 forventes det at udgøre ca. 1.100.000 kr.

Det endelige budget for 2023 er endnu ikke kendt, men det forventes at der vil blive tilført ca. 450.000 kr. fra den statslige pulje til ansættelse af ekstra pædagoger (minimumsnormeringer)

Som følge af overstående har institutionen pt. opslået ledige pædagogstillinger.

Ad. 7

Styregruppen får den 9. november fremlagt projekterne fra tilbudsgiverne, og udarbejder herefter en indstilling til det politiske udvalg. Den endelige politiske beslutning træffes efter planen i december måned.

Ad. 8

Haderslev Kommune har valgt at følge anbefalingerne fra KL, regeringen og regionerne om at sænke temperaturen, hvilket betyder at der vil være 21 grader i vuggestuegrupperne og 19 grader

i de øvrige lokaler. Typisk vil temperaturen i en del af lokalerne stige i løbet af dagen, men det ændrer ikke på at der gennemsnitligt vil være et par grader køligere end sidste vinter. Sørg derfor for at jeres børn er fornuftigt påklædt når de kommer i børnehave.

Institutionen arbejder også på at reducere El-forbruget – primært ved at ændre på vores vaner og rutiner, men blandt andet også ved at få justeret på følsomheden og tænd-/sluk tider på de lysensorer der er i flere af afdelingerne. Når I afleverer om morgenen, vil alle lokaler derfor ikke være oplyste i samme grad som tidligere, og tænder I eksempelvis lyset i garderoben (hvis det ikke tænder automatisk), må I meget gerne huske at slukke det igen.

Herudover er der lavet afdelingsbestemte initiativer ift. en skærpet opmærksomhed på at reducere brug af el og varme. Børnehavebørnene er inddraget i en del af disse tiltag – dette ud fra et perspektiv om, at det er en samfundsopgave at spare på energiressourcerne.

Ad. 9

Der har i alle fire afdelinger været afholdt forældremøder i september måned. I Havanna og Ejsbølhus startede møderne kl. 17, og forældrene havde mulighed for at få de indmeldte børn passet imens. I begge afdelinger gav det et større fremmøde end vanligt, og bestyrelsesrepræsentanterne fra afdelingerne oplevede det som en succes.

I Rosengården og Sukkertoppen startede møderne kl. 18.30, og der var her ikke mulighed for børnepasning. Fremmødet var her betydeligt mindre, og konklusionen er derfor at møderne næste år skal starte kl. 17 i alle afdelinger, og der skal være mulighed for pasning af indskrevne børn.

Generelt oplevede forældrene at indholdet på møderne var godt, men der var desværre også grupper hvor det blev for meget information og for lidt dialog. Der vil her blive arbejdet med forbedring af indhold og form til næste års møder.

Ad. 10

Forslag til emner blev drøftet, og nedenstående foreløbigt udvalgt. Punkterne er efterfølgende fordelt på årets møder (se evt. "forældrebestyrelsens opgaver" på institutionens hjemmeside):

- Pædagogiske principper
- Mad- og måltidspolitik
- Vedligeholdelsesplan – Containerpladser, internet i Sukkertoppen,
- Kommunikation om svære situationer
- Styrkelse af almenområdet
- Forældremøde sparring omkring indhold

Ad. 11

Intet til referat