

# MED-udvalgsmøde

Tirsdag, den 15. marts 2023

## Fraværende

Afbud fra Stine Gydesen

## Dagsorden

1. Besøg af taskforce (FTR Lone Skov Drejer og institutionsleder Birgit Schjerning)
2. Status på sygefravær.
3. Sager til/fra FagMED
4. Status på byggeri
5. Status på økonomi, belægning og personalesituationen
6. Arbejdsvilkår og rammer - mødestruktur
7. Opgave fra hoved MED – drøftelse af spørgerammen til 3-i-1-undersøgelse
8. Input til Haderslev Kommunes budget
9. Eventuelt

## Referat

### Ad. 1

Der er i Haderslev Kommune et ønske om, at MED-systemet bliver mere levende. På foranledning af HovedMED, er der derfor nedsat et taskforce, der besøger de lokale MED-udvalg.

Birgit og Lone (taskforce) ville tage flere af vores tiltag på medinddragelse, medindflydelse og medansvar med tilbage til institutioner, der ikke er kommet godt i gang, eller mangler struktur og dialog på møderne. En spændende drøftelse.

### Ad. 2

Sygefraværet i dagtilbud ligger i Haderslev Kommune over landsgennemsnittet, hvorimod sygefraværet i kommunens skolerne ligger under landsgennemsnittet (kilde: "kend din kommune 2023" udgives af KL). I Sct. Severin Børnehuse ligger sygefraværet under såvel kommune- som landsgennemsnittet.

Nedbringelse af sygefravær drøftes løbende dagtilbudsledermøder, lokale ledermøder og i MED-systemet.

### Ad. 3

Referat fra FagMED var vedlagt mødeindkaldelsen. Vi har ingen sager til FagMED.

### Ad. 4

Ud fra styregruppens anbefaling, forventes det at Børn- og familieudvalget godkender det vindende projekt på deres næste møde (den 17. april).

Styregruppen (som Britt og Henrik er en del af) mødes fredag den 31. marts, hvor den endelige tidsplan også forventes fremlagt.

#### Ad. 5

Fødselstallet er i faldende, hvilket også kommer til udtryk i det forventede børnetal for Sct. Severin Børnehuse. Generelt er antallet af vuggestuebørn dalende, og særligt afdeling Rosengården er hårdt ramt. Mange udsættelser og pressens beskrivelser af byggeriet, har desværre haft en negativ indvirkning på børnetallet i Rosengården. Som det ser ud lige nu, kommer vi ved udgangen af 2023 til at mangle 20 børn, hvilket vil udløse et underskud på 1,5 mio. kr.

Som følge heraf, har en overflytning af personale fra Rosengården til Ejsbølhus været under overvejelse, men der vil i stedet ske en personalereduktion i Rosengården, ved ikke at besætte 2 barselsvikariater.

Sideløbende arbejdes der med at få flere forældre til at vælge Rosengården, hvilket sker på flere kanaler – herunder vores hjemmeside, hvor vi har trukket nogle gode fortællinger frem på forsiden.

#### Ad. 6

Alle medarbejdere deltog i januar i en undersøgelse, der havde til formål at opkvalificere beslutningen om justering af vores mødestruktur. Resultatet af undersøgelsen overraskede lidt, da det på nogle områder adskilte sig en del fra de tilkendegivelser vi tidligere havde fået.

Tilbagemeldingerne fra de enkelte temagrupper, underbygger resultatet af undersøgelsen, og derfor fastholdes væsentlige dele af den nuværende mødestruktur, dog med øget mulighed for lokale prioriteringer/tilpasninger:

- Den årlige ramme til lokale møder er fortsat 47 timer, men de kan i afdelingerne nu frit prioriteres mellem A-møder, teams-møder og stue-møder. Mødedatoerne fastsættes fortsat centralt, da det bedst giver mulighed for mødeplanlægning og koordinering af kalendere.
- Der afsættes årligt 4 datoer til temagruppemøder, men det er op til den enkelte temagruppe i hvilken udstrækning og hvordan de skal benyttes. I lige år SKAL temagrupperne dog mødes i marts, da det er her læreplanstemaerne skal evalueres.

#### Ad. 7

Spørgerammen blev gennemgået og drøftet, og udvalget faldt over enkelte spørgsmål, der kunne virke uklare. I spørgsmål 7, 8 & 9 spørges til samarbejdet på tværs af arbejdspladser / afdelinger, og her skal arbejdspladser / afdelinger tolkes i en bred forståelse – altså både som andre afdelinger og som andre samarbejdspartnere. AMR tager dette med til A-møderne den 27. marts.

#### Ad. 8

I Haderslev Kommune arbejdes pt. på et værktøj, til beregning minimumsnormeringer på institutions-/afdelingsniveau. Henrik sidder, sammen med en medarbejder fra økonomiafdelingen, i arbejdsgruppen. Normeringerne opgøres ud fra lovens bestemmelser og KL's vejledning, og værktøjet forventes færdigt først i maj. De foreløbige opgørelser viser, at vi i Haderslev Kommune allerede nu, lever op til lovens definition på minimumsnormeringer.

#### Ad. 9

Intet til referat