

## Referat fra MED-udvalgsmøde

Mandag den 16. september 2024

Referat: Helle A. Christiansen og Henrik E. Jensen

Fraværende: Ingen

### Dagsorden

1. Status på sygefravær
2. Sager til/fra FagMED
3. Status på byggeri
4. Status på økonomi
5. Brug af skærme – børn/personale
6. Julefrokost
7. Arbejdstøj
8. Udveksling af personoplysninger medarbejdere imellem.
9. Besøg af en forsker (se bilag)
10. Modtagelse af nye medarbejdere
11. Planlægning af punkt til næste møde "Roller, kompetencer og karriere"
12. Eventuelt

### Referat

#### Ad. 1

I sidste uge var tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter fra Ejsbølhus og Sukkertoppen til møde med kommunens nye fastholdelseskonsulent. Formålet var at drøfte sygefravær samt at få værktøjer til at arbejde med emnet på A-møder.

Vi fik nogle dialogredskaber, der skal bruges på A-møder i alle afdelinger i oktober, november eller december. I forbindelse med sygesamtaler, har afdelingslederne fremadrettet mulighed for at få sparring ved fastholdelseskonsulenten.

#### Ad. 2

Intet til referat

#### Ad. 3

Byggeriet går i store træk efter tidsplanen, så det forventes stadig at vi kan flytte ind omkring den 1. maj 2025

Legepladsen er bestilt, men da byggetilladelser tager tid og terrænet ikke er på plads, opsættes redskaberne først til foråret. Græs og beplantning vil blive etableret inden vinter.

Der er udarbejdet en plan for ansættelse af køkkenpersonale samt pedel.

#### Ad. 4

Haderslev Kommunes nye økonomisystem har skabt udfordringer i hele organisationen – ikke mindst i forbindelse med budgetopfølgning. Der er derfor først nu at de forventede resultater for året er rimelig valide. I Sct. Severin Børnehuse forventer vi et underskud for 2024 på 400.000 kr. hvilket betyder at vores overførte overskud fra tidligere år vil blive reduceret fra 600.000 kr. til 200.000 kr.

Underskuddet skyldes primært at vi ikke er blevet kompenseret 100% for overenskomstforhandlinger og 3-partsaftale, samt den nye forhåndsftale med BUPL. Herudover har vi haft et højere sygefravær, hvilket også påvirker resultatet.

En ny tildelingsmodel for daginstitutionsområdet i Haderslev Kommune, bliver pt. politisk behandlet, og udfaldet af den får betydning for vores kommende økonomi. Såfremt politikkerne vedtager den model der var i høring, vil vi miste ca. 250.000 kr. årligt.

Den økonomiske situation gør at vi til stadighed må overveje vores personalemæssige dispositioner på. Vi står ikke overfor at skulle afskedige medarbejdere, men omplaceringer kan komme på tale.

#### Ad. 5

En del af vores Aula komme/gå skærme virker ikke, men fejlen er nu blevet lokaliseret til Uni-login. Leverandøren arbejder på at løse problemet sammen med STIL (styrelsen for it og læring)

Skærme på vuggestuegrupperne pilles ned, da ændringer i dagtilbudsloven gør at de ikke længere må anvendes til børn i den aldersgruppe.

#### Ad. 6

I år er det op til medarbejderne i de enkelte afdelinger, om man deltager i den fælles kommunale julefrokost, eller om man afholder sin egen.

#### Ad. 7

Der vil i løbet af de kommende uger blive mulighed for at få udskiftet / suppleret sit arbejdstøj. Pt. venter vi på at leverandøren får prøvesættene hjem, så modeller og størrelse kan ses og prøves.

#### Ad. 8

Vi skal alle have en opmærksomhed på brug og deling af personoplysninger samt personfølsomme oplysninger.

MED-udvalget drøftede problematikkerne, og aftalte at punktet skal dagsordenssættes på kommende AMøder. Opfølgning på de lokale drøftelser, dagsordenssættes på næste MED-udvalgsmøde

#### Ad. 9

BUPL tilbyder at institutioner kan helt gratis kan få besøg af en forsker, som holder oplæg til inspiration og udvikling af den pædagogfaglige praksis - med så forskellige emner som køn, leg, fritidspædagogik og trivsel for både børn, unge og pædagoger.

MED-udvalget besluttede, at vi ansøger om et oplæg om emnet "Køn". Vibeke udarbejder og indsender ansøgningen.



#### Ad. 10

Det blev drøftet hvordan vi modtager nye medarbejdere, således de er rustede til at løse de opgaver vi stiller dem overfor. Vi har i forvejen en plan/procedure, men vil se på om den skal være mere specifik – eksempelvis i forhold til samtaler, riv og krads, magtanvendelse, underretninger. Opgaven ligger hos ledelsen, der også er ansvarlig for den efterfølgende formidling.

#### Ad. 11

Udsættes til foråret 2025, da HovedMED har udsendt en ny opgave.

#### Ad. 12

HovedMED har bedt om at der svares på en undersøgelse vedr. fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse. Vi besluttede at spørgsmålene i første omgang behandles på afdelingsniveau, inden svarene samles på næste MED udvalgs møde.